

### 东北塘街道：

# 足履实地下好“六步棋” 实干致知答好“新考卷”

东北塘街道总工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，推动建设“凝心之家、民主之家、劳模之家、人才之家、温暖之家、活力之家”作为关爱基层职工的一项民心工程来抓，以“家”聚合力，以“家”凝人心，努力打造职工倾心的“职工之家”。

## 下好思想引领“关键棋” 为职工建设“凝心之家”

街道总工会充分发挥工会“大学校”作用，突出抓好对习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述的宣传教育，组织基层工会组织、劳模先进、职工群众开展学习贯彻党的二十大精神专题学习会、研讨会、文艺晚会、知识竞赛等，进一步加强职工政治理论学习和思想政治引领工作。



## 下好阵地建设“本手棋” 为职工建设“民主之家”

按照“吸引过来、组织起来、稳固下来”三步走的建会工作路径，秉持“扶上马、送一程”的工作理念，始终关注工会组建和工会成长。在全街道形成“三级”组织架构，25人以上企业100%建会，确保组织有形有效覆盖，让职工真正感受到工会是“职工之家”。同时，街道总工会把推行民主管理工作作为维护职工合法权益最基础和最重要的手段，入选“江苏省厂务公开民主管理先进单位”。

## 下好劳模先进“示范棋” 为职工建设“劳模之家”

以弘扬劳模工匠精神作为引领教育广大职工的重要抓手，公众号推出“劳模先进故事会”系列，广泛开展劳模精神分享会和劳模先进表彰大会，扩大劳模先进人物和工匠技能人才引领辐射作用，组织劳模先进宣讲进企业。选树培育出一批贡献突出、符合时代要求的劳模先进典型，获得江苏省工人先锋号1个，无锡市五一劳动奖状1个，无锡市五一劳动奖章、五一创新能手各1人；锡山区五一劳动奖章1人，锡山区工人先锋号2个，五一巾帼标兵岗1个。其中十大科技创新成果2个，先进操作法1个，金点子2个，“五小”优秀案例2例，其中宇寿医疗小革新项目入围全市优秀案例，并被推选参加省总工会职工创新项目评选。



## 下好知技能能“先手棋” 为职工建设“人才之家”

着眼当下，聚焦企业生产经营重点和难点，推广“企校双制、工学一体”培养模式，广泛推动企业与高校共建实训基地，开展高级工职业技能等级认定考核，提升职工岗位技能和基本素质。放眼未来，开设学历提升班，为一线职工的学历和技能深造打开“一扇门”，提升企业可持续发展竞争力。

以无锡市“杜华军劳模创新工作室”和“职工创新工作室”为基点，撬动高效发挥高技能人才培养孵化效应，致力创新研发，开展技术攻关，打造街道发展前行的硬核实力；以劳动技能大赛为主线，开展多领域、多行业、多企业参与的技能比拼6场，比赛场次和参加人数呈倍数增长，对涌现出的技能人才打通评优和职称提升渠道；以数据网络为面，因地制宜搭建产业工人学习平台，建立分层分类的课程体系，培育“职业化的管理团队”“专业化的营销团队”“工匠化的技术团队”。



## 下好文化素养“妙手棋” 打造职工“活力之家”

加大工会工作力度，新建职工之家3家，区级示范点1个，“康乃馨服务站”1个。开展职工素质提升系列活动，组织街道篮球赛、“新新”群体运动会、筹办大型锡剧、戏剧文艺晚会、职工书屋赠书仪式，累计赠书300余册，促进精神文明建设，提升产业工人文化素养。



## 下好服务职工“带头棋” 打造职工“温暖之家”

从党政所需、职工所盼、工会所能上找准工作定位和切入点，建立起“救助、维权、服务”三位一体长效帮扶机制。推动“三合一”互助保障工作进企业，建立健全劳动争议调解组织机构和劳动保护监督机制。春季开设线上线下招聘，夏季开展“高温慰问”，秋季推行“关爱·圆梦”工程，冬季开展“冬送温暖”慰问走访，服务四季“不打烊”，守护职工安全，维护职工权益，呵护职工身心。



本版编辑：殷奕丹 图文供稿：东北塘街道